

# **A KIMBI Óvoda nevelőtestületének véleménye**

## **Hadházi-Borsos Réka Kinga óvodaigazgatói pályázatáról**

Hadházi-Borsos Réka Kinga szakmai életútja kiemelkedő. A pályázatában leírtak alapján az óvodaigazgatói pozícióhoz releváns munka- és élettapasztalattal rendelkezik. Ugyanakkor kérdés merülhet fel, hogy az eddigi vezetői munkakörben a vezetői kompetenciák kibontakoztatása az adott munkahelyen miért tartott rövid ideig? A szakmai önéletrajz egy nagy volumenű, karrierépítő, tudatos életpályát jelenít meg. A pályázó több oldalon részletesen leírja az eddig megtett utat a szakmai fejlődése érdekében. Az utóbbi években az látható, hogy rövid időszakot töltött egy-egy intézményben vezetői munkakörben. Pedagógusi életútját tekintve nagyon pozitív, a szakmán belül szerzett tudása és tapasztalata rendkívül szerteágazó. Szakmai életútjának bemutatása munkájában tanúsított lelkiismeretességéről árulkodik. Pályázatában végig érezhető a motiváltság, a pedagógusi pálya iránti nagy elkötelezettség. Folyamatosan bővíti tudását, szakmai kompetenciáit, fontosnak tartja az élethosszig tartó tanulást, melyet a leendő kollégáitól is elvár, azaz a tanulás motivációjának fenntartása fontos számára, bár nincsenek olyan pályázatok, melyek szakvizsgát, újabb diploma megszerzését támogatják.

A KIMBI Óvoda Pedagógiai Programját igyekezett jól áttekinteni és személyesen is látogatást tett ennek megismerése érdekében. Pályázatában épít a KIMBI Óvoda Pedagógiai Programjára. A Vezetői Program készítésekor figyelembe vette a KIMBI Óvoda honlapján megtalálható alap- és szakmai dokumentumokat.

A pályázó nagy hangsúlyt fektetett rá, hogy kellően megismerje az intézmény hagyományait. Szakmai programja alapos helyzetelemzésre épül, figyelembe véve a fejlesztési lehetőségeket. A kapcsolatrendszer ismertetésénél minden külső partnert ismertet, melyek a pedagógiai programban fellelhetők és a szülői házzal kapcsolatos tényleges feladatokat is megfogalmazza. Szimpatikus, ahogyan tovább fejlesztené az intézményt, de egyben a hagyományok megtartására törekszik.

A pályázó rendelkezik vezetői tapasztalattal – ez nagyon pozitív, hiszen már gyakorlatot szerzett e téren is. A pályázat a vezető kompetenciák mentén taglalja a célokat és feladatokat és jól érzékelhető az intézményi tanfelügyelet megállapításának figyelembevétele. A pályázat áttekinthető, tartalmi megfogalmazásában látható a pályázó szakértői tevékenységben való jártassága. Külsős pályázóként meglepően jól átlátja óvodánk működését, melynek szakmai elismertségét nem csak kerületen belül, hanem fővárosi és országos szinten szeretné érvényesíteni.

Vezetői koncepciójában, többek között hangsúlyozza a KIMBI Óvoda saját arculatának, a helyi sajátosságnak megőrzését, a fenntartói elvárások érvényesítését és az intézménybe járók igényeinek figyelembevételét. Vezetői koncepciójában a közös – a dolgozók és a vezetőség között létrejött – együttműködést tartja az óvoda megfelelő működése egyik alappillérenek. Nyitott az innovatív ötletekre, melyek óvodánk hatékony fejlődéséhez járulnak hozzá – bár ezen

innovatív lehetőségek mibenléte nem teljesen tisztázott. Emellett kiemelten fontosnak tartja az inkluzív környezet kialakítását, az esélyegyenlőtlenségek csökkentését, a másság elfogadását. Nagy figyelmet fordítana a folyamatos fejlődésre, a fejlesztésre, felzárkóztatásra, a kiemelt figyelmet igénylő gyermekek integrálására. Megfogalmazza, hogy célja a nevelőtestület munkájának alapos megismerése, majd az ismeretei alapján célirányos, differenciált segítségnyújtás biztosítása, az erősségek kibontakoztatása, az egyéni teljesítmények differenciált értékelése. Kiemeli a továbbképzések, a folyamatos önképzés fontosságát. Kidolgozni kívánja a TÉR koncepciót az óvodai szabályzók közé. Tovább szeretné vinni az eddigi környezettudatos és fenntartható nevelés területén alkalmazott jó gyakorlatot. Megfogalmazza a hatékony és takarékos gazdálkodásra törekvést is. Munkája adminisztratív részét tekintve kiemelkedő.

Pályázatában a megismert információk alapján swot analízissel készített helyzetelemzésre, illetve a vezetői kompetenciákra alapozva határozza meg a hosszú, közép- és rövidtávú céljait, figyelembe véve a fejlesztési lehetőségeket. Követi a jogszabályban és a Pedagógiai Programban meghatározott célokat. Külsős pályázóként érthetően, világosan fogalmazza meg általános céljait, melyek kifejezetten széleskörűek. Számos elképzelése van, melyek egyeznek a kitűzött feladatokkal. A fejlesztési javaslatok a nevelőtestületben is érzékelhető gyenge pontokat érintik, de feladatai között sok olyan is szerepel, amelyek jelenleg is működnek az óvodában. Az infrastruktúra fejlesztése kapcsán kiemelten jó ötletei, elképzelései vannak. Több újítást tervez az óvoda környezetének javítására, ami szimpatikus. Határozottan kíván bevezetni új módszereket (TÉR), ami sokunk számára egyelőre nem ismert. Célja, a KIMBI Óvoda jól működő folyamatait, gyakorlatát megőrizni és magas színvonalú pedagógiai munkát megvalósítani, mely jelenleg is magas szinten folyik.

Hadházi-Borsos Réka Kinga óvodaigazgatói pályázata nagyfokú szakmaiságot, komoly tudást tükröz. A pályázó szem előtt tartotta a KIMBI Pedagógiai Programot. Fejlesztési céljai szimpatikusak, pályázata pozitív benyomást kelt. Mindezek alapján úgy tűnik, kompetens a KIMBI Óvoda vezetői pozíciójának betöltésére.

Hadházi-Borsos Réka Kinga óvodaigazgatói pályázatát a nevelőtestület támogatja.

.....  
A nevelőtestület nevében Aszalós-Nagy Orsolya

Budapest, Hegyvidék, 2024. május 6.