



KIMBI ÓVODA

OM 034501

TOVÁBBKÉPZÉSI PROGRAM

2023-2028

A pedagógus-továbbképzésről, a pedagógus-szakvizsgáról, valamint a továbbképzésben részt vevők juttatásairól és kedvezményeiről szóló 277/1997. (XII. 22.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében foglaltak alapján – összhangban a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény 62. § (2) bekezdésével – az intézményben foglalkoztatott pedagógusok továbbképzési rendjének szakszerű és hatékony megtervezése és megszervezése céljából a(z) KIMBI Óvoda (*intézmény neve*) (OM azonosító: 034501; székhely: 1121 Budapest, Tállya utca 22. intézményvezető: Marosi Hedvig) a következő továbbképzési programot adja ki:

TARTALOMJEGYZÉK

I.	Általános rendelkezések	3
	I.1 A szabályzat személyi hatálya	3
	I.2 A szabályzat időbeli hatálya	3
	I.3 Irányadó jogszabályok	3
	I.4 Általános elvek	3
	I.5 A pedagógus-továbbképzés célja	4
	I.6 A továbbképzési kötelezettség keletkezése, teljesítése, a teljesítés elmulasztásának következményei	4
II.	A továbbképzési alprogram	6
	II.1 A hétvévenkénti továbbképzés teljesítésének módja	6
	II.2 Beiskolázási terv	8
	II.3 A továbbképzésre való jelentkezés szabályai	10
	II.4 Jelen továbbképzési program keretében aktuálisan elfogadott képzések	11
III.	Szakmai megújító képzés és vezetőképzés	12
IV.	Szakvizsgára vonatkozó alprogram	13
	IV.1 A pedagógus-szakvizsga jellege és részei	13
	IV.2 A szakvizsgára történő felkészítésben való részvétel szervezése	14
	IV.3 Jelen továbbképzési program keretében aktuálisan elfogadott szakvizsga-képzések	15
V.	Helyettesítési alprogram	15
VI.	Finanszírozási alprogram	16
VII.	Nyilvántartási kötelezettség	18
VIII.	A továbbképzési program nyilvánossága	18
IX.	Záró rendelkezések	18
	Legitimációs záradék	20

I. Általános rendelkezések

I.1 A szabályzat személyi hatálya

Jelen szabályzat a/*az KIMBI Óvoda* (továbbiakban: intézmény) alaptevékenységének ellátásával összefüggő, az intézménnyel jogviszonyban álló; pedagógus munkakörbe kinevezett közalkalmazottakra (a továbbiakban: pedagógusok), valamint – amennyiben a továbbképzésbe bekapcsolódni kívánnak – a felsőfokú iskolai végzettséggel rendelkező, a nevelő és oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatottakra terjed ki.

I.2 A szabályzat időbeli hatálya

Jelen szabályzat 2023. szeptember 1. napjától 2028. augusztus 31. napjáig terjedő időtartamra szól.

I.3 Irányadó jogszabályok

- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (a továbbiakban: Nkt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló törvény végrehajtásáról szóló 229/2012. (VIII. 28.) Korm. rendelet
- a nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. törvény (a továbbiakban: Nftv.)
- a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény
- a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet
- a pedagógus-továbbképzésről, a pedagógus-szakvizsgáról, valamint a továbbképzésben részt vevők juttatásairól és kedvezményeiről szóló 277/1997. (XII. 22.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Korm. rendelet)
- a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról szóló 20/2012. (VIII. 31.) EMMI rendelet

I.4 Általános elvek

A továbbképzési program egységben kezelendő a végrehajtására szolgáló, minden év március 15-ig elkészített beiskolázási tervvel, valamint a pedagógusok végzettségének, képzettségének nyilvántartásával.

A továbbképzési időszak a program elfogadását követő év szeptember hónap első napján kezdődik, és az ötödik év augusztus hónap utolsó munkanapján fejeződik be.¹

A továbbképzési program elkészítéséhez szükséges helyzetelemzést az intézmény vezetője, nevelőtestülete és fenntartója a korábbi ötéves továbbképzési időszak utolsó évében végzi el, akként, hogy a továbbképzési program a következő továbbképzési időszak első évét megelőző év március 15-éig elfogadható legyen.

Az intézmény nevelőtestülete az új továbbképzési program elkészítése előtt értékeli az előző

¹Korm.rendelet 1. § (2) bekezdés

továbbképzési időszakot, a továbbképzési programjának időarányos végrehajtását. Az értékelést megküldi a fenntartónak².

A továbbképzési program és a beiskolázási terv végrehajtásról az éves beszámolóban az intézményvezető is értékelést ad.

I.5 A pedagógus-továbbképzés célja

A pedagógus-továbbképzés azoknak az ismereteknek és készségeknek a megújítására, bővítésére, fejlesztésére szolgál, amelyekre szükség van a nevelő és oktató munka keretében a gyermekekkel való közvetlen foglalkozás megtartásához, a köznevelési intézmény tevékenységének megszervezéséhez, a pedagógiai szakszolgálatok és a pedagógiai-szakmai szolgáltatások ellátásához, a vizsgarendszer működtetéséhez, a mérési, értékelési feladatok, az intézmény irányítási, vezetési feladatainak ellátásához.³ A továbbképzés a jogszabályban meghatározott feltételek fennállása esetén hétévenkénti továbbképzés, pedagógus-szakvizsgára történő felkészítés, szakmai megújító képzés és vezetőképzés is lehet.

I.6 A továbbképzési kötelezettség keletkezése, teljesítése, a teljesítés elmulasztásának következményei

A szakvizsgára történő felkészülésbe, illetve a továbbképzésbe - kivéve, ha a részvételt a munkáltató rendeli el – az érdekelt jelentkezése és választása alapján lehet bekapcsolódni⁴.

A Korm. rendelet a pedagógusok számára legalább hétévenkénti továbbképzés keretében kötelezővé teszi a szakmai továbbképzésben való részvételt.

A pedagógus a pedagógus-munkakör betöltésére jogosító oklevél megszerzését követő hetedik év szeptember hónap első munkanapjától addig az évig, amelyben az ötvenötödik életévét betölti, augusztus hónap utolsó munkanapjáig vesz részt az Nkt. 62. § (2) bekezdésében szabályozott továbbképzésben (a továbbiakban: hétévenkénti továbbképzés)⁵. Az első továbbképzés a Pedagógus II. fokozat megszerzésére irányuló első minősítés előtt kötelező⁶. A hétévenkénti továbbképzésben azok a pedagógus-munkakörben foglalkoztatottak is részt vesznek, akik a Korm.rendelet hatálybalépése – 1999. december 30. napja – előtt legalább hét éve megszerezték a pedagógus-munkakör betöltésére jogosító felsőfokú iskolai végzettséget és szakképzettséget⁷.

Mentesül a továbbképzés alól az a pedagógus, aki az 55. életévét betöltötte. Nem kell továbbképzésben részt venni annak a pedagógusnak, aki pedagógus-szakvizsgát tett, a vizsgák letétele utáni hét évben⁸.

A pedagógus akkor is részt vehet a továbbképzésben, ha az számára jogszabály alapján nem kötelező, illetve, ha már teljesítette a hétévenkénti továbbképzés követelményeit.⁹ A

²Korm.rendelet 1. § (10) bekezdés

³Korm.rendelet 4. § (1) bekezdés

⁴Korm.rendelet 3. § (1) bekezdés

⁵Korm.rendelet 4. § (2) bekezdés

⁶Nkt. 62. § (2) bekezdés

⁷Korm.rendelet 22. § (1) bekezdés

⁸Nkt. 62. § (2) bekezdés

⁹Korm.rendelet 4. § (5) bekezdés

továbbképzésbe bekapcsolódhatnak a felsőfokú iskolai végzettséggel rendelkező, a nevelő és oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatottak is¹⁰.

A Korm.rendeletben foglaltak alkalmazásával a pedagógus-munkakörben, pedagógiai szakértő és pedagógiai előadó munkakörben, valamint a felsőfokú iskolai végzettséggel rendelkező, a nevelő és oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatottak a munkáltató hozzájárulásával bekapcsolódhatnak más, nem az oktatási ágazat keretében, jogszabály rendelkezései alapján szervezett, a munkaköri feladataikhoz kapcsolódó továbbképzésbe, szakvizsgára történő felkészülésbe¹¹.

Ha a pedagógus a nevelő és oktató munkáját több mint hét éve ugyanazzal az iskolai végzettséggel és szakképzettséggel látja el, olyan továbbképzésben kell részt vennie, amely hozzájárul az adott pedagógus szakképzettséghez kapcsolódó alapképzésben megszerzett ismeretek és jártasság megújításához, kiegészítéséhez (a továbbiakban: szakmai megújító képzés). E rendelkezést alkalmazni kell akkor is, ha a szakmai megújító képzésben való részvétel óta legalább tíz év eltelt¹².

A köznevelési intézmény vezetőjének olyan továbbképzésben kell részt vennie, amely hozzájárul a vezetői ismeretek megszerzéséhez, a vezetői jártasságok elsajátításához (a továbbiakban: vezetőképzés)¹³.

A Pedagógus II., a Mesterpedagógus és a Kutatótanár fokozatból eggyel alacsonyabb fokozatba kerül visszatorolásra az a pedagógus, aki a fokozatba lépését követő kilencedik tanév végéig önhibájából nem teljesíti a pedagógus-továbbképzésben történő részvételi kötelezettségét¹⁴.

Alkalmatlanság jogcímén történő felmentéssel megszüntethető azon pedagógus közalkalmazotti jogviszonya, aki a kötelező továbbképzésben önhibájából nem vett részt, illetve tanulmányait neki felróhatóan nem fejezte be sikeresen¹⁵.

Az intézmény vezetője a továbbképzési program végrehajtására egy nevelési, tanítási évre szóló beiskolázási tervet készít. A beiskolázási tervet az intézményvezető - a szakmai munkaközösség, szakmai munkaközösség hiányában az azonos munkakörben foglalkoztatottak és a távollévők helyettesítésénél figyelembe vehetők közreműködésével - dolgozza ki. A beiskolázási tervet - a továbbképzési időszakban - minden év március 15-éig kell elkészíteni egy nevelési, tanítási évre.¹⁶ A beiskolázási terv elfogadása előtt az intézmény vezetőjének be kell szereznie a közalkalmazotti tanács véleményét¹⁷.

A pedagógus köteles a továbbképzés eredményes elvégzését igazoló okiratot (tanúsítványt, igazolást, oklevelet) az intézmény vezetőjének bemutatni.

A pedagógus továbbképzéssel kapcsolatos további jogait és kötelezettségeit jogszabály állapítja meg.

¹⁰ Korm.rendelet 23. § (2) bekezdés

¹¹ Korm.rendelet 23. § (3) bekezdés

¹² Korm.rendelet 4. § (3) bekezdés

¹³ Korm.rendelet 4. § (4) bekezdés

¹⁴ Nkt. 62. § (3) bekezdés

¹⁵ Nkt. 62. § (2) bekezdés

¹⁶ Korm.rendelet 1. § (3) bekezdés

¹⁷ Korm.rendelet 1. § (4) bekezdés

II. A továbbképzési alprogram

II.1. A hétvéenkénti továbbképzés teljesítésének módja

A hétvéenkénti továbbképzés - egy vagy több továbbképzés keretében - legalább százhusz tanórai foglalkozáson való részvétellel és az előírt tanulmányi követelmények teljesítésével valósul meg. E rendelkezések alkalmazásában a tanórai foglalkozások időtartama negyvenöt perc.¹⁸, és kizárólag olyan továbbképzés vehető figyelembe, amelynek programját a Korm.rendeletben meghatározott eljárás keretében az Oktatási Hivatal jóváhagyta és a program alkalmazására engedélyt adott¹⁹.

A hétvéenkénti továbbképzés – a fentiekben meghatározottakon kívül – teljesíthető

1) a következő, bármelyik további szakképzettség vagy szakképesítés körébe tartozó²⁰:

- a pedagógus-szakvizsga vagy azzal egyenértékű vizsga letételét igazoló oklevél,
- a munkakör betöltésére jogosító felsőfokú iskolai végzettségnek és szakképzettségnek megfelelő, magasabb felsőfokú végzettségi szintet biztosító képzési ciklusban szerzhető további oklevél,
- a munkakör betöltésére jogosító felsőfokú iskolai végzettség és szakképzettség megléte esetén további, a pedagógus-munkakör, a nevelő és oktató munkát közvetlenül segítő munkakör, a vezetői feladatok ellátásához szükséges, felsőfokú végzettségi szintet igazoló oklevél vagy szakirányú továbbképzésben szerzett oklevél, tanítói szakképzettség megléte esetén további, a képzési és kimeneti követelmények szerinti műveltségi terület követelményeinek teljesítését igazoló oklevél,
- az Nkt. 98-99. §-ában felsorolt végzettség, szakképzettség mellett az Nkt. 3. mellékletében meghatározott felsőfokú iskolai végzettség és szakképzettség,
- a pedagógus szakmai felkészültségét, képességeit, készségeit fejlesztő vagy új pedagógus szakképzettség megszerzését megalapozó, az Nftv. 42. § (2) bekezdése szerinti részismeret megszerzésére irányuló, legalább harminc kreditpontot eredményező képzés elvégzését igazoló okirat,
- a nevelőtestületi együttműködésben megvalósuló, tanulói eredményességben mérhető, komplex fejlődési projekteknél való részvételt igazoló okirat,
- az információ-technológiai eszközök nyújtotta előnyök teljes körű kihasználása érdekében az informatikai írástudást szolgáló Európai Számítógép-használói Jogosítvány: ECDL, ECDL START vagy ECDL Select elvégzését igazoló okirat,
- az idegennyelv-tudást igazoló államilag elismert nyelvvizsgáztatásról és a külföldön kiállított, idegennyelv-tudást igazoló nyelvvizsga-bizonyítványok Magyarországon történő honosításáról szóló kormányrendelet szerinti legalább B1 szintű nyelvtudást igazoló okirat,
- a kultúráért felelős miniszter által akkreditált továbbképzés elvégzését igazoló okirat, valamint a felsőoktatási intézmény által folytatott, kulturális területre vonatkozó képzések, szakirányú továbbképzések elvégzését igazoló oklevél

megszerzésével;

¹⁸ Korm.rendelet 5. § (1) bekezdés

¹⁹ Korm.rendelet 7. § (1) bekezdés

²⁰ Korm.rendelet 5. § (2) bekezdés a) pont

2) a következő, bármelyik továbbképzésen²¹:

- két tanítási nyelvű iskolai oktatásban célnyelven tanító pedagógus a célnyelv szerinti országban, idegen nyelvet oktató pedagógus a nyelv szerinti országban, nyelvi felkészítésben,
- nemzetiségi óvodai nevelésben, iskolai nevelésben-oktatásban, kollégiumi nevelésben-oktatásban részt vevő pedagógus a nemzetiség nyelve szerinti országban, továbbá a nemzetiségek nyelvén oktató, kultúrájukat ápoló külföldi intézményekben nyelvi felkészítésben, valamint népismeret, országismeret oktatásával összefüggő továbbképzésben,
- héber nyelven nevelő, tanító pedagógus Izraelben nyelvi felkészítésben, illetve népismeret, országismeret oktatásával összefüggő továbbképzésben,
- az Európa Tanács Pestalozzi programjában, az Európa Tanács Élő Nyelvek Európai Központja programjában, az Európai Unió Egész életen át tartó tanulás programjában meghirdetett, valamint a kétoldalú kormányközi munkatervek alapján szervezett továbbképzésben

való részvétellel;

3) Az Új Magyarország Fejlesztési Terv Társadalmi Megújulás Operatív Programban (a továbbiakban: Új Magyarország Fejlesztési Terv) részt vevő intézményekben szervezett továbbképzések során szerzett tapasztalatok (szakmai ankétok, fórumok, pedagógiai napok, bemutató órák keretében történő) átadásával, a pedagógiai gyakorlat tapasztalatainak elemzésével, a bevált eljárások megismertetését szolgáló komplex, gyakorlati tapasztalatcsere útján, amennyiben az Új Magyarország Fejlesztési Terv programjában részt vevő, a tapasztalatokat átadó (referencia) köznevelési intézmény és a tapasztalatokat átvevő (innovatív) köznevelési intézmény pedagógusai közösen szervezik meg a továbbképzést, és azon az innovatív köznevelési intézmény pedagógusainak legalább hetven százaléka részt vesz²².

4) A hétévenkénti továbbképzés legfeljebb huszonöt százaléka teljesíthető az e bekezdésben foglaltak útján együttesen²³:

- köznevelési kutatást támogató ösztöndíjas programban való részvétellel,
- gyakornoki felkészítésben szakmai segítőként való részvétellel,
- nem szervezett, a szakmai felkészültség gyarapítását, képesség fejlesztését célzó tevékenységgel (a továbbiakban: önképzés), amely megvalósulhat mások tapasztalatainak megfigyelésével (óralátogatás) vagy munkaformák, eljárások, technikák, módszerek saját gyakorlatban való kipróbálásával és bemutatásával (bemutató óra),
- harminc foglalkozási óránál rövidebb, nem akkreditált képzésben való részvétellel, amennyiben a képzési idő legalább az öt órát eléri,
- a köznevelési intézmény felkérésére szervezett szaktanácsadói tevékenység keretében az érintett nevelőtestület, illetve pedagógusközösség számára nyújtott szaktanácsadáson történő részvétellel, feltéve, hogy az elemző értékelő tevékenység az érintett pedagógusok részvételével történik.

²¹ Korm.rendelet 5. § (2) bekezdés b) pont

²² Korm.rendelet 5. § (2) bekezdés c) pont

²³ Korm.rendelet 5. § (3) bekezdés

A 2) pontban felsorolt továbbképzéseken való részvétellel akkor lehet teljesíteni a továbbképzés követelményeit, ha a munkáltató az elvégzést tanúsító okirat vagy a képzési program és a résztvevő írásbeli beszámolója alapján a továbbképzést elfogadja, feltéve, ha annak ideje legalább öt hét. Ha a továbbképzés ideje nem éri el az öt hetet, a részvételi időt naponként hat tanórai foglalkozásként kell beszámítani a hétvéenkénti továbbképzés teljesítésébe²⁴.

A 3) pontba foglalt tapasztalatok átadásával megvalósuló továbbképzésen való részvétel esetében a továbbképzés teljesítésének elfogadásához a munkáltató által a program lezárásakor készített, a jelenlétet igazoló, a referencia intézmény részéről ellenjegyzett beszámoló szükséges²⁵.

A 4) pontban felsorolt programokon való részvétel esetében a továbbképzés beszámításához az szükséges, hogy a munkáltató a részvételről kiállított okirat vagy a képzési program, illetve a résztvevő írásbeli beszámolója vagy a kutatást vezető intézmény, kutatóhely igazolása, a szaktanácsadó értékelése, elemzése alapján a továbbképzést elfogadja²⁶.

A hétvéenkénti továbbképzés teljesíthető a hétvéenkénti továbbképzés teljesítésébe beszámító képzéseken előadóként való részvétellel, a képzés szervezője által kiállított igazolás alapján²⁷.

A felsőoktatásról szóló 1993. évi LXXX. törvény szerinti egyetemi és főiskolai szintű alapképzésben vagy szakirányú továbbképzésben megszerzett szakképzettségeket a hétvéenkénti pedagógus-továbbképzésként el kell fogadni²⁸.

II.2. Beiskolázási terv

A továbbképzések ütemezését az éves beiskolázási terv tartalmazza.

Az intézmény beiskolázási terve – a jelen továbbképzési program II.1. pontjának 1); 2); 3) és 4) alpontjaiban meghatározott képzések kivételével - csak olyan továbbképzést tartalmazhat, amelynek programját a Korm.rendeletben meghatározott eljárás keretében az Oktatási Hivatal jóváhagyta és a program alkalmazására engedélyt adott²⁹; és amely szerepel a Korm.rendelet 8. §-a szerinti továbbképzési jegyzéken³⁰.

A beiskolázási terv tartalmazza azoknak a nevét, munkakörét, akiknek a részvételét betervezték, a továbbképzés megjelölését, a várható kezdő és befejező időpontját, a várható távollét idejét, a helyettesítés rendjét.³¹

A beiskolázási tervbe az vehető fel, aki továbbképzésre kötelezett, vagy írásban kérte felvételét, és megfelel a továbbképzés felvételi (részvételi) követelményének. A feltételek megléte esetén

²⁴ Korm.rendelet 5. § (4) bekezdés

²⁵ Korm.rendelet 5. § (5) bekezdés

²⁶ Korm.rendelet 5. § (6) bekezdés

²⁷ Korm.rendelet 5. § (7) bekezdés

²⁸ Korm.rendelet 21. § (6) bekezdés

²⁹ Korm.rendelet 7. § (1) bekezdés

³⁰ Korm.rendelet 8. § (5a) bekezdés

³¹ Korm.rendelet 6. § (2) bekezdés

nem tagadható meg a felvétele annak, akinek két évnél kevesebb idő áll rendelkezésre a hétévenkénti továbbképzés teljesítéséhez³².

1) Jogszabályon alapuló előnyben részesítés

A beiskolázási terv elkészítésénél előnyben kell részesíteni azt³³:

- akinek a hétévenkénti továbbképzés teljesítéséhez kevesebb ideje van hátra;
- akinek a hétévenkénti továbbképzésben való részvételét a munkáltató elrendelte;
- aki a szakvizsgába beszámítható továbbképzésre jelentkezik; és
- akinek a továbbképzésben való részvétele a minősítéshez szükséges;

azzal, hogy a beiskolázási terv összeállításánál ezen csoportok közül az előbb álló csoportba tartozó megelőzi az utána következő csoportba tartozót³⁴.

Az intézmény vezetője a beiskolázási tervbe történő felvételtől, illetve az abból való kihagyásról írásban értesíti az érintettet³⁵. A fenti rendelkezések közül a Korm.rendelet 6. § (3)-(6) bekezdésében foglaltak tekintetében – a beiskolázási tervbe történő felvétel; a jogszabályon alapuló előnyben részesítés és az intézmény vezetőjének értesítése kötelezettsége kapcsán – munkaügyi vita kezdeményezésének van helye.

A fentiekben foglalt, a beiskolázási tervre vonatkozó – a Korm.rendelet 6. §-ának megfelelő - eljárási rend mellőzésével, közvetlenül is jelentkezhet a továbbképzésbe az, aki nem tart igényt az ehhez fűződő munkáltatói kedvezményekre³⁶.

2) Az előnyben részesítés intézményi szabályai

Az intézmény a szakmai területek prioritási rendje alapján a beiskolázási terv elkészítésénél előnyben részesíti azon továbbképzéseket, amelyek:

- szorosan kapcsolódnak az intézmény pedagógiai programjának megvalósításához;
- a szakmai, módszertani megújulást szolgálják;
- segítik a különleges bánásmód, differenciált fejlesztés, felzárkóztatás, tehetségtámogatás megvalósítását;
- az intézmény Alapító Okiratában meghatározott sajátos nevelési igényű gyermekek ellátásának és fejlesztésének gyakorlatahoz és módszertanához nyújtanak segítséget;
- a gyermek fejlődésének nyomon követéséhez, méréséhez és dokumentálásához nyújtanak hasznos ismereteket;
- a pedagógusok mentálhigiénés és önismereti képzéséhez járulnak hozzá;
- a „Zöld Óvoda” kritérium rendszerének való megfelelést és a fenntarthatóság gyakorlati megvalósulását támogatják;
- egészséges életmódra, környezettudatos magatartásra nevelést segítik;
- biztonságos közlekedésre való felkészítéshez kapcsolódnak;

³² Korm.rendelet 6. § (5) bekezdés

³³ Korm.rendelet 6. § (3) bekezdés

³⁴ Korm.rendelet 6. § (4) bekezdés

³⁵ Korm.rendelet 6. § (6) bekezdés

³⁶ Korm.rendelet 6. § (9) bekezdés

- az információs és kommunikációs technológiai (IKT) eszközök használatára készítik fel;
- az állami köznevelési közfeladat-ellátás keretében térítésmentesen kerülnek megtartásra.

Az intézmény a pedagógus személyében rejlő méltányolható okok alapján a beiskolázási terv elkészítésénél előnyben részesíti azon személyeket, akik:

- már megkezdett képzésük folytatására jelentkezők;
- a hétévenkénti kötelező továbbképzés teljesítéséhez kevesebb idejük van hátra;
- a továbbképzésben való részvételük a tanfelügyeleti és/vagy minősítési eljárásokhoz szükséges;
- pedagógus szakképzettségük több, mint tíz éve került megszerzésre;
- egyszakos pedagógus oklevéllel rendelkeznek, és a második szak megszerzése érdekében kívánják a továbbképzésben részt venni.

Túljelentkezés esetén a beiskolázási tervbe való felvételnél figyelembe kell venni továbbá:

- az intézmény pedagógiai programjának pedagógusokkal szemben támasztott igényeit;
- a pedagógus igényeit;
- az előző továbbképzés dátumát: elsőbbségben részesül az a pedagógus, aki régebben vett részt továbbképzésen, illetve szakvizsgába beszámítható képzésben kíván részt venni;

A továbbképzésre jelentkezés elbírálásánál az intézmény figyelembe veszi, hogy – feltéve, hogy ez a jogszabály alapján felmerülő továbbképzési kötelezettség megfelelő teljesítését nem akadályozza – az intézmény zavartalan működése érdekében az azonos óvodai csoportban dolgozó pedagógusok közül azonos időszakban a beiskolázási tervbe egyszerre egy fő vehető fel.

A beiskolázási terv összeállításánál a jogszabályon alapuló előnyben részesített csoportok megelőzik az intézményi szabályok alapján történő előnyben részesített csoportokat.

II.3. A továbbképzésre való jelentkezés szabályai:

A pedagógus jogosult felvételét kérni a beiskolázási tervbe.

A pedagógus köteles felvételét kérni a beiskolázási tervbe, amennyiben:

- ez továbbképzési kötelezettségének teljesítéséhez szükséges;
- a pedagógus a továbbképzésben való részvételéhez az intézmény támogatását kívánja igénybe venni, vagy
- a továbbképzésen való részvétel a munkaidejét érinti.

A beiskolázási tervbe történő felvétel minden naptári év december 31-ig, írásban kezdeményezhető. Az igényelt képzési formáról, a képzés feltételeiről és annak szükségességéről a pedagógus köteles tájékoztatni az intézményvezetőt, az intézményvezető ennek ismeretében, és jelen továbbképzési program finanszírozási alprogramjában foglaltak figyelembevételével dönti el, hogy az intézmény vállal-e, illetve milyen támogatást vállal.

A továbbképzésre való jelentkezéssel összefüggésben a pedagógus feladatai:

- jelen továbbképzési program megismerése;

- a továbbképzési program megismerése után a továbbképzési lehetőségekről való tájékozódás, szükség esetén a felvételi kérelem elkészítése a beiskolázási tervbe való részvételhez;
- a beiskolázási terv elkészítését követően annak megismerése;
- a beiskolázási terv megismerését követően képzésen való részvétel esetén a jelentkezés hiánytalan elkészítése és határidőben történő benyújtása a továbbképzést szervező intézményhez.

A továbbképzésre való jelentkezéssel összefüggésben a munkáltató feladatai:

- a továbbképzési program elfogadása után a munkáltató írásban értesíti a pedagógusokat, akiknek a következő továbbképzési időszakban a továbbképzése kötelező vagy egyébként elrendelésre került;
- a beiskolázási terv elkészítése után írásban értesíti az érintett pedagógusokat az abba történő felvételtől vagy annak elutasításáról.

II.4. Jelen továbbképzési program keretében aktuálisan elfogadott képzések

időtartam (időkeret)	résztevők száma munkakörönként	továbbképzés megnevezése
30-60 óra	2 fő	Szakmai és módszertani megújulást segítő képzés
30-60 óra	2 fő	Komplex és differenciált tehetségfejlesztés
30-60 óra	2 fő	„Zöld Óvodában” képzés és fenntarthatóság témakörében indított képzések
30-60 óra	2 fő	Tanügyigazgatáshoz, szervezet- és intézményfejlesztéshez kapcsolódó képzések
30-60 óra	2 fő	Önismereti és mentálhigiénés képzés pedagógusoknak
30—60 óra	2 fő	vezetőképzés

azzal, hogy a továbbképzések kiválasztása során az intézmény figyelemmel volt arra, miszerint a jelen továbbképzési program csak olyan továbbképzést tartalmazhat, amelynek programját a Korm.rendeletben meghatározott eljárás keretében az Oktatási Hivatal jóváhagyta és a program alkalmazására engedélyt adott³⁷.

³⁷ Korm.rendelet 7. § (1) bekezdés

III. Szakmai megújító képzés és vezetőképzés

Szakmai megújító képzésnek minősülnek az alábbiak³⁸:

1) a következő, bármelyik további szakképzettség vagy szakképesítés körébe tartozó:

- a pedagógus-szakvizsga vagy azzal egyenértékű vizsga letételét igazoló oklevél,
- a munkakör betöltésére jogosító felsőfokú iskolai végzettségnek és szakképzettségnek megfelelő, magasabb felsőfokú végzettségi szintet biztosító képzési ciklusban szerzhető további oklevél,
- a munkakör betöltésére jogosító felsőfokú iskolai végzettség és szakképzettség megléte esetén további, a pedagógus-munkakör, a nevelő és oktató munkát közvetlenül segítő munkakör, a vezetői feladatok ellátásához szükséges, felsőfokú végzettségi szintet igazoló oklevél vagy szakirányú továbbképzésben szerzett oklevél, tanítói szakképzettség megléte esetén további, a képzési és kimeneti követelmények szerinti műveltségi terület követelményeinek teljesítését igazoló oklevél,
- az Nkt. 98-99. §-ában felsorolt végzettség, szakképzettség mellett az Nkt. 3. mellékletében meghatározott felsőfokú iskolai végzettség és szakképzettség,
- a pedagógus szakmai felkészültségét, képességeit, készségeit fejlesztő vagy új pedagógus szakképzettség megszerzését megalapozó, az Nftv. 42. § (2) bekezdése szerinti részismeret megszerzésére irányuló, legalább harminc kreditpontot eredményező képzés elvégzését igazoló okirat,
- az idegennyelv-tudást igazoló államilag elismert nyelvvizsgáztatásról és a külföldön kiállított, idegennyelv-tudást igazoló nyelvvizsga-bizonyítványok Magyarországon történő honosításáról szóló kormányrendelet szerinti legalább B1 szintű nyelvtudást igazoló okirat,
- a kultúráért felelős miniszter által akkreditált továbbképzés elvégzését igazoló okirat, valamint a felsőoktatási intézmény által folytatott, kulturális területre vonatkozó képzések, szakirányú továbbképzések elvégzését igazoló oklevél

megszerzése;

2) a következő, bármelyik továbbképzés:

- két tanítási nyelvű iskolai oktatásban célnyelven tanító pedagógus a célnyelv szerinti országban, idegen nyelvet oktató pedagógus a nyelv szerinti országban, nyelvi felkészítésben,
- nemzetiségi óvodai nevelésben, iskolai nevelésben-oktatásban, kollégiumi nevelésben-oktatásban részt vevő pedagógus a nemzetiség nyelve szerinti országban, továbbá a nemzetiségek nyelvén oktató, kultúrájukat ápoló külföldi intézményekben nyelvi felkészítésben, valamint népismeret, országismeret oktatásával összefüggő továbbképzésben,
- héber nyelven nevelő, tanító pedagógus Izraelben nyelvi felkészítésben, illetve népismeret, országismeret oktatásával összefüggő továbbképzésben,
- az Európa Tanács Pestalozzi programjában, az Európa Tanács Élő Nyelvek Európai Központja programjában, az Európai Unió Egész életen át tartó tanulás programjában meghirdetett, valamint a kétoldali kormányközi munkaterv alapján szervezett továbbképzésben való részvétel;

³⁸ Korm.rendelet 5. § (8) bekezdés

3) Az Új Magyarország Fejlesztési Terv Társadalmi Megújulás Operatív Programban (a továbbiakban: Új Magyarország Fejlesztési Terv) részt vevő intézményekben szervezett továbbképzések során szerzett tapasztalatok (szakmai ankétok, fórumok, pedagógiai napok, bemutató órák keretében történő) átadása, a pedagógiai gyakorlat tapasztalatainak elemzése, a bevált eljárások megismertetését szolgáló komplex, gyakorlati tapasztalatcsere, amennyiben az Új Magyarország Fejlesztési Terv programjában részt vevő, a tapasztalatokat átadó (referencia) köznevelési intézmény és a tapasztalatokat átvevő (innovatív) köznevelési intézmény pedagógusai közösen szervezik meg a továbbképzést, és azon az innovatív köznevelési intézmény pedagógusainak legalább hetven százaléka részt vesz;

4) köznevelési kutatást támogató ösztöndíjas programban való részvétel.

Szakmai megújító képzés lehet a munkakör ellátásához szükséges iskolai végzettséghez és szakképzettséghez kapcsolódó legalább hatvan órás felkészítést biztosító minden olyan képzés, amelyet pedagógusképzést folytató felsőoktatási intézmény szervez, vagy a pedagógusképzést folytató felsőoktatási intézménnyel kötött megállapodás alapján szervezik, és biztosítja a szakmai megújító képzés céljának megvalósulását. A pedagógus teljesítményértékelés alapján a munkáltató más továbbképzést is elfogadhat szakmai megújító képzésnek³⁹.

Vezetőképzés a pedagógus-szakvizsgára történő felkészítés, pedagógus-szakvizsga megléte esetén másik olyan pedagógus-szakvizsgára történő felkészítés, amelynek során intézményvezetői szakképzettséget lehet szerezni. Vezetőképzés lehet a felsőoktatás keretében folyó, a jogi, a közgazdasági, a pénzügyi szakképzettség megszerzésére irányuló felkészítő képzés, valamint a legalább hatvan órás felkészítést biztosító minden olyan képzés, amely biztosítja a köznevelési intézmények vezetéséhez szükséges tanügy-igazgatási, korszerű pedagógiai szervezési, korszerű pedagógiai taneszköz alkalmazási ismeretek elsajátítását.⁴⁰

IV. Szakvizsgára vonatkozó alprogram

IV.1. A pedagógus-szakvizsga jellege és részei

A pedagógus-szakvizsgára történő felkészítés hozzájárul⁴¹:

- az alap- és mesterképzésben megszerzett ismeretek és jártasságok megújításához, elmélyítéséhez, kiegészítéséhez;
- a pedagógus-munkakörrel együtt járó feladatok ellátásához szükséges gyakorlat, képesség, a pedagógus pályára való alkalmasság fejlesztéséhez;
- továbbá bármelyik felsőfokú iskolai végzettséggel és szakképzettséggel betölthető pedagógus-munkakörben hasznosítható, az alap- és mesterképzésben szerzett ismeretekhez szorosan nem kötődő új ismereteket nyújt.

A szakvizsgára történő felkészítés az Nftv. szerinti szakirányú továbbképzés keretében történik⁴², és a szakvizsga megszervezésére az Nftv. rendelkezéseit kell alkalmazni⁴³.

³⁹ Korm.rendelet 5. § (8) bekezdés

⁴⁰ Korm.rendelet 5. § (9) bekezdés

⁴¹ Korm.rendelet 10. § (1) bekezdés

⁴² Korm.rendelet 10. § (2) bekezdés

⁴³ Korm.rendelet 10. § (5) bekezdés

A szakvizsgára történő felkészítésben szerzett oklevelet el kell fogadni minden olyan esetben, amikor a pedagógus-szakvizsga letétele alkalmazási feltétel, függetlenül attól, hogy az oklevelet melyik felsőoktatási intézmény állította ki, továbbá, hogy az oklevél tulajdonosa a pedagógus-szakvizsga letételekor milyen pedagógus-munkakörben dolgozott, illetve a pedagógus-szakvizsga letétele után milyen pedagógus-munkakörben helyezkedik el⁴⁴.

A felsőoktatásról szóló 1993. évi LXXX. törvény szerinti szakirányú továbbképzésben szerzett, a pedagógus-szakvizsga követelményeinek teljesítését igazoló oklevelet pedagógus-szakvizsgaként kell elfogadni⁴⁵.

IV.2. A szakvizsgára történő felkészítésben való részvétel szervezése

A szakvizsgára történő felkészítésbe az a pedagógus kapcsolódhat be, aki rendelkezik a pedagógus-munkakör betöltésére jogosító felsőfokú iskolai végzettséggel és szakképzettséggel, valamint legalább három év pedagógus-munkakörben eltöltött szakmai gyakorlattal⁴⁶.

A képzés szakirányának megfelelő felsőfokú iskolai végzettséggel és szakképzettséggel akkor lehet bekapcsolódni a szakvizsgára történő felkészítésbe, ha az oklevéllel igazolt szakterületen nincs a képzés szakirányának megfelelő tanárképzés⁴⁷.

Szakmai gyakorlatként – ha a Korm. rendelet másképp nem rendelkezik - bármilyen nevelési-oktatási intézményben pedagógus-munkakörben tényleges munkavégzéssel eltöltött időt figyelembe kell venni. A szakmai gyakorlat idejének a számításánál figyelembe kell venni a nem iskolai gyakorlati képzésben szakoktatói vagy gyakorlati oktatás vezetői munkakörben eltöltött időt. A szakmai gyakorlat időtartamába nem számít be a közalkalmazotti jogviszony, illetve munkaviszony harminc napot meghaladó szünetelésének időtartama. Nem számítható be a szakmai gyakorlat időtartamába a pedagógus-munkakörben eltöltött időnek az az időtartama sem, amely alatt a pedagógus foglalkoztatása nem érte el a kötött munkaidő huszonöt százalékát⁴⁸.

A beiskolázási tervben fel kell tüntetni a jelentkező nevét, lakcímét, az alapképzésben szerzett végzettségét és szakképzettségét, munkakörét, szakmai gyakorlatának idejét és helyét⁴⁹.

A beiskolázási tervbe az vehető fel, aki írásban kérte felvételét, illetőleg akinek részvételét a munkáltató elrendelte⁵⁰.

Az intézmény vezetője a beiskolázási tervbe történő felvételtől, illetve a kihagyásról írásban értesíti az érintettet.

A beiskolázási terv elkészítésekor az intézmény az alábbi elvek betartására törekszik:

- a vezető és helyettese elsősorban az intézmény törvényes működését, kapcsolattartását eredményesebbé tevő, illetve életpályája kiteljesítéséhez szükséges képzéseken vegyen

⁴⁴ Korm.rendelet 12. § (2) bekezdés

⁴⁵ Korm.rendelet 21. § (6) bekezdés

⁴⁶ Korm.rendelet 13. § (1) bekezdés

⁴⁷ Korm.rendelet 13. § (2) bekezdés

⁴⁸ Korm.rendelet 13. § (3) bekezdés

⁴⁹ Korm.rendelet 14. § (2) bekezdés

⁵⁰ Korm.rendelet 14. § (4) bekezdés

részt;

- a szakmai munka irányítói tegyenek szakvizsgát szakmai területükön, módszertani szakirányú képzések keretében;
- az esélyegyenlőség megteremtésének érdekében és az integráció eredményesebbé tételének érdekében minél több pedagógus szerezzen fejlesztő pedagógus, családpedagógus, szociálpedagógus végzettséget;
- a szakvizsgák megszerzésére irányuló törekvéseket az intézmény kiemelten támogatja.

A beiskolázási terv elkészítésekor előnyt élvez az a jelentkező, aki:

- hosszútávon, magas színvonalon végzi szakmai munkáját;
- munkaidőn kívül szervezett, vagy a munkaidő-beosztás módosításával megoldható képzésre jelentkezik, és a képzés helye Budapest és vonzáskörzetében van;
- a képzésen szerzett ismeretek hozzájárulnak az intézmény nevelő-fejlesztő munkájának magas szintű megvalósításához, elősegíti a szakszerű, minőségi munka végzését.

Az intézmény törekszik a rendelkezésre álló lehetőségekből a szakmailag magas színvonalú és alacsonyabb költségű képzések kiválasztására.

IV.3. Jelen továbbképzési program keretében aktuálisan elfogadott szakvizsga-képzések

nevelési év	szakvizsga típusának megnevezése	résztevők száma
2023-24		
2024-25	mentorpedagógus vagy fejlesztőpedagógus	1 fő
2025-26		
2026-27	közoktatás-vezető vagy fejlesztőpedagógus	1 fő
2027-28		

V. Helyettesítési alprogram (kapcsolódva jelen továbbképzési programnak a továbbképzésre vonatkozó és szakvizsgára vonatkozó alprogramjához)

Az intézmény a rendelkezésre álló továbbképzések kiválasztásánál figyelembe veszi azok időpontját, időtartamát. Előnyben részesülnek a munkaidőn túl elvégezhető képzések, amelyek nem, vagy csak minimális helyettesítést igényelnek. Amennyiben a továbbképzésen, illetve a szakvizsgára történő felkészítésen való részvételre csak a neveléssel lekötött munkaidőben van lehetőség, az intézmény az érintett pedagógus helyettesítését elsősorban intézményen belüli helyettesítéssel vagy – jogszabályi mértéken belül – túlmunkával oldja meg.

A pedagógusok továbbképzését akként szükséges megszervezni és teljesíteni, hogy az intézmény alapfeladatának, a gyermekek nevelésének megfelelő ellátását nem veszélyeztetheti.

A továbbképzésen való pedagógusi részvétel miatt szükséges helyettesítés megszervezése a munkáltató feladata.

VI. Finanszírozási alprogram (kapcsolódva jelen továbbképzési programnak a továbbképzésre vonatkozó és szakvizsgára vonatkozó alprogramjához)

A pedagógus továbbképzésben résztvevők költségeinek finanszírozása a Korm. rendeletben meghatározottak szerint történik.

A költségek fedezéséhez hozzájárul a központi költségvetés, a fenntartó, a munkáltató, a más által nem fedezett költségeket pedig a résztvevő viseli⁵¹.

Ha a pedagógus nem az állami köznevelési közfeladat-ellátás keretében vesz részt a továbbképzésen, a részvételi díj kifizetéséhez való hozzájárulás nem lehet több a díj nyolcvan százalékánál, kivéve az alábbi esetekben⁵²:

- ha a továbbképzésben való részvétel a pedagógus minősítéséhez szükséges;
- ha az ehhez szükséges fedezetet a fenntartó többlet-költségvetési támogatás nélkül biztosítani tudja;
- az ehhez szükséges fedezetet az intézmény saját forrásaiból biztosítani tudja;
- a szükséges fedezetet pályázati úton biztosítják;
- a pedagógus a munkáltató által meghatározott munkakörhöz kapcsolódó vagy más olyan továbbképzésben vesz részt, amely a foglalkoztatási gondok megoldását szolgálja, feltéve, hogy helyettesítésére nincs szükség, továbbá a továbbképzésben való részvétel miatt munkavégzésének rendjét nem kell átszervezni, valamint, ha a munkáltatóval tanulmányi szerződést kötött.

A továbbképzésben, illetve a szakvizsgára történő felkészítésben való részvétel elrendelése esetén az itt felsoroltakon – a Korm.rendelet 17. § (2), illetve (6) bekezdésében meghatározottakon – túli kiadásokat a munkáltatónak kell fedeznie⁵³.

A részvételi díjhoz történő hozzájárulás nem lehet több a díj nyolcvan százalékánál, kivéve, ha⁵⁴:

- az ehhez szükséges fedezetet a fenntartó többlet-költségvetési támogatás nélkül biztosítani tudja;
- az ehhez szükséges fedezetet az intézmény saját forrásaiból biztosítani tudja;
- a szükséges fedezetet pályázati úton biztosítják;
- a pedagógus a munkáltató által meghatározott munkakörhöz kapcsolódó vagy más olyan továbbképzésben vesz részt, amely a foglalkoztatási gondok megoldását szolgálja, feltéve, hogy helyettesítésére nincs szükség, továbbá a továbbképzésben való részvétel miatt munkavégzésének rendjét nem kell átszervezni, valamint, ha a munkáltatóval tanulmányi szerződést kötött.

⁵¹ Korm.rendelet 16. § (2) bekezdés

⁵² Korm.rendelet 17. § (2) bekezdés

⁵³ Korm.rendelet 17. § (6) bekezdés

⁵⁴ Korm.rendelet 17. § (4) bekezdés

Ha a pedagógus a beiskolázási tervben szereplő továbbképzésen vesz részt és a résztvevő helyettesítésére nincs szükség, részvételi díja és költségei kifizetéséhez hozzá kell járulni, legalább az intézményben az adott évben helyettesítés céljából egy személyre átlagosan fordított összeggel, kivéve, ha a pedagógus az állami köznevelési közfeladat-ellátás keretében térítésmentesen vesz részt a továbbképzésben⁵⁵.

Az intézmény a továbbképzések költségeit a hatályos jogszabályi előírások és az intézmény aktuális költségvetésének függvényében tudja támogatni, azzal, hogy saját költségvetése terhére a részvételi díj maximum 80 %-áig vállalhat kötelezettséget. A finanszírozás pontos aránya a beiskolázási terv készítésénél kerül meghatározásra az intézmény aktuális költségvetésének függvényében.

Azon résztvevő, aki a beiskolázási tervre vonatkozó eljárási rend mellőzésével, közvetlenül jelentkezett a továbbképzésbe, illetve aki a beiskolázási tervben nem szerepelt, az nem tart igényt az ehhez fűződő munkáltatói kedvezményekre, anyagi hozzájárulásra, költségtérítésre.

A munkáltató a Korm. rendeletben foglaltaknak megfelelően - a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 285. § (2) bekezdésében szabályozott fizetési felszólítással - a helyettesítésre fordított kiadásai, valamint a továbbképzésben és a szakvizsgára történő felkészítésben a résztvevőnek kifizetett munkáltatói támogatás visszafizetését kérheti, ha a résztvevő saját hibájából nem teljesítette az előírt követelményeket. Nem teljesíti az előírt követelményeket az, aki a képzési időt is figyelembe véve a munkáltató által meghatározott ideig nem szerzi meg a Korm.rendelet 5. § (2) bekezdés a) pontjában meghatározott oklevelet, bizonyítványt vagy a 6. § (11) bekezdésében meghatározott tanúsítványt, illetve nem készíti el a Korm.rendelet 5. § (4)-(6) bekezdése szerinti beszámolót⁵⁶.

A visszafizetésre vonatkozó rendelkezéseket alkalmazni kell abban az esetben is, ha a fentiek szerinti, a munkáltató által meghatározott időn belül a munkavállaló a munkaviszonyát, a közalkalmazott a közalkalmazotti jogviszonyát megszünteti, vagy a munkáltató munkavállaló esetén a munkaviszonyt rendkívüli felmondással, közalkalmazott esetén a közalkalmazotti jogviszonyt nem megfelelő munkavégzés miatt felmentéssel megszüntette⁵⁷. Mentésül a visszafizetési kötelezettség alól az, aki igazolja, hogy másik köznevelési intézményben, illetve a köznevelés irányításában helyezkedett el, és folytatja a továbbképzést, illetve a pedagógus-szakvizsgára való felkészülést⁵⁸.

A tanulmányi szerződés alapján nyújtott juttatásokra a tanulmányi szerződésben foglaltakat kell alkalmazni⁵⁹.

A 120 órás és a 120 órát meghaladó képzések esetében az intézmény a résztvevőkkel tanulmányi szerződést köt. A képzés költségeihez (részvételi díj) az intézmény saját költségvetése terhére a részvételi díj 80 %-ának összegéig járulhat hozzá, valamint tanulmányi szabadság keretében vizsgatantárgyanként 2-2 nap, a szakdolgozat készítése esetén 5 munkanap fizetett szabadságot biztosít.

⁵⁵ Korm.rendelet 17. § (5) bekezdés

⁵⁶ Korm.rendelet 17. § (8) bekezdés

⁵⁷ Korm.rendelet 17. § (9) bekezdés

⁵⁸ Korm.rendelet 17. § (10) bekezdés

⁵⁹ Korm.rendelet 17. § (11) bekezdés

A távollevő helyettesítéséhez szükséges költségek tervezete	Az egy pedagógusra jutó hozzájárulás legkisebb összege meghatározásának szabályai	A továbbképzésben való részvétel díja és költsége (utazás, szállás, étkezés, könyv stb.) támogatására szolgáló összege pedagógusonként

VII. Nyilvántartási kötelezettség

Az intézmény elektronikusan vagy papír alapon nyilvántartja:

- a pedagógus-szakvizsga és –továbbképzés költségeit;
- a továbbképzésben való részvételt és a továbbképzés teljesítését;
- a pedagógus munkakörben foglalkoztatottak által felsőoktatási intézményben szerzett okleveleket;
- azokat, akiknek a pedagógus-szakvizsga megszerzése alkalmazási feltétel;
- a pedagógus-szakvizsga vagy azzal egyenértékű oklevél, tudományos fokozat megszerzését;
- azokat, akik a hétévenkénti továbbképzésre vonatkozó rendelkezések hatálya alá tartoznak.

VIII. A továbbképzési program nyilvánossága

Jelen továbbképzési programot az intézmény vezetője elhelyezi az intézmény hivatalos dokumentumai között, valamint gondoskodik az intézmény honlapján történő közzétételről.

IX. Záró rendelkezések

Jelen továbbképzési programot az intézmény nevelőtestülete, valamint közalkalmazotti tanácsa véleményének kikérését követően a fenntartó fogadja el. A továbbképzési program felülvizsgálatára a fenntartóval egyeztetve évente egy alkalommal kerülhet sor.⁶⁰

Jelen továbbképzési program módosítására különösen akkor kerülhet sor, amennyiben:

⁶⁰ Korm.rendelet 1. § (2) és (4) bekezdés

- a jogszabály a módosítást előírja;
- ezt a program megvalósulásának ellenőrzése szükségessé teszi;
- a nevelőtestület egyharmada kéri.

A munkáltató jelen továbbképzési program elfogadása után írásban értesíti azt a pedagógust, aki részt vehet a hétévenkénti továbbképzésben⁶¹.

Jelen továbbképzési program egy példánya a fenntartónál, egy példánya az intézmény irattárában őrzendő, egy példánya pedig a pedagógusok számára hozzáférhető helyen kerül elhelyezésre.

⁶¹ Korm.rendelet 6. § (1) bekezdés

LEGITIMÁCIÓS ZÁRADÉK

A KIMBI Óvoda nevelőtestülete a Továbbképzési Programot 2023.02.08. napján tartott határozatképes nevelőtestületi ülésén át nem ruházható jogkörében 100 %-os igen szavazattal 001 /2023 határozatszámom elfogadni javasolja.

Budapest Hegyvidék, 2023 év február hónap 8. nap.

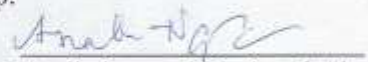


óvodavezető



A KIMBI Óvoda Közalkalmazotti Tanácsa a Továbbképzési Programot 2023.02.08. napján tartott határozatképes ülésén át nem ruházható jogkörében 100 %-os igen szavazattal 002/2023 határozatszámom elfogadni javasolja.


Budapest Hegyvidék, 2023 év február hónap 8. nap.



Közalkalmazotti Tanács elnöke

A KIMBI Óvoda 001/2023. számú határozatával elfogadott Továbbképzési Programot – az Önkormányzat Képviselő-testületének Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 39/2018. (IX. 26.) Bp. Főv. XII. ker. Hegyvidéki Ök. rendelet 4. mellékletének 4.28 pontjában biztosított átruházott hatáskörében eljárva – a Budapest Főváros XII. kerület Hegyvidéki Önkormányzat Képviselő-testületének Oktatási és Kulturális Bizottsága a 8/2023.(II.10.) számú határozatával elfogadja.

Budapest Hegyvidék, 2023 év11:..... hónap nap.



dr. Gidófalvy Dénes
elnök