

SZAKÉRTŐI VÉLEMÉNY

**Budapest Főváros XII. kerületi
KIMBI Óvoda
óvodavezetői álláshelyére beérkezett pályázatról**

Pályázó neve: Marosi Hedvig

Készítette: Nagy Ágnes
közoktatási szakértő
ig.sz.: SZ021699

Megrendelő: HUNNIAREG
Pedagógiai Intézet
Nonprofit Kft.

Debrecen, 2019. március 2.

1. Tartalom

1. Tartalom	2. oldal
2. Adatok	3. oldal
3. A pályázó szakmai kompetenciái	3. oldal
4. A vezetői pályázat átfogó szakmai elemzése	4. oldal
4.1. A pályázó szakmai motivációja	4. oldal
4.2. Helyzetelemzés	4. oldal
4.3. Vezetési stratégia vizsgálata	5. oldal
4.3.1. Célok elemzése	5. oldal
4.3.2. Feladatok elemzése	5. oldal
5. Összefoglalás	6. oldal

Adatok

Az intézmény neve: KIMBI Óvoda

Címe: 1121 Budapest, Tállya u. 22.

Fenntartója: Budapest Főváros XII. kerület Hegyvidéki Önkormányzata

A megpályázott álláshely: óvodavezetői állás

A pályázó neve: Marosi Hedvig

3. A pályázó szakmai kompetenciái

Marosi Hedvig 1982-1996 között szakközépiskolát végzett óvónőként dolgozott, 1996-tól már diplomás óvodapedagógusként. Jelenlegi munkahelyén – a KIMBI Óvodában – 1983-tól lát el feladatokat, először csoportvezető óvónő, majd 15 éve intézményvezető-helyettes, 3 éve pedig munkaközösség-vezető is. 2015-ben közoktatási vezető szakvizsgát szerzett, 2016-ban sikeresen teljesített a Pedagógus II. minősítő eljárásban. Az utóbbi években elvégzett képzések, tanfolyamok a pályázatban nem kerültek megjelenítésre.

Az elmúlt 15 évben több elismerést is kapott:

Budapest Hegyvidék Önkormányzata – „Hegyvidék ifjúságáért” Díj, 2005

KIMBI Óvoda – 25 éves „Hűség díj”, 2008, „Az év pedagógusa” kupa, 2009, „Gyémánt Oklevél”, 2011, 30 éves „Hűség díj”, 2013

Budapest Főváros XII. kerület Hegyvidéki Önkormányzat – Eötvös József-gyűrű, 2013

Marosi Hedvig

- felsőfokú óvodapedagógusi végzettséggel és szakképzettséggel,
- 37 éves szakmai gyakorlattal,
- magyar állampolgársággal és
- büntetlen előélettel rendelkezik.

4. A vezetői pályázat átfogó szakmai elemzése

4.1. A pályázó szakmai motivációja

Marosi Hedvig 36 éve dolgozik a KIMBI Óvodában, 15 éve vezetőhelyettesként. Aktívan részt vett az akkor induló, új óvoda berendezésében, hagyományainak, szokásainak kialakításában, jó szakmai hírnevének megszerzésében. Részesen volt az óvoda alapidokumentumai elkészítésének, felülvizsgálatainak, módosításainak, jól ismeri és elfogadja azok alapelveit céljait, feladatait.

Jelen pályázat benyújtásának **motivációja**: 33 évig dolgozott együtt az előző vezetővel – 15 évig helyettesként –, aki inspirálta emberi és szakmai fejlődését, aki átadta neki pedagógiai és vezetői tapasztalatait, akinek szívesen lépne a nyomdokába.

Méltán büszke arra, hogy **elkötelezettségét, szakmai munkáját és emberi hozzáállását az óvoda és a fenntartó is többször elismerte**. Vezetőhelyettesként nagy tapasztalatot szerzett tanügyi, munkaügyi és gazdálkodási feladatokban is, ezt a tudást szeretné vezetőként is kamatoztatni.

Motiváltsága garantált.

4.2. Helyzetelemzés

A dokumentum **helyzetkép fejezete átfogó, rendszerszemlélettel készült munka**, megjelennek benne az intézmény működési jellemzői, elért eredményei, az utóbbi évek változásai.

A **helyzetelemzés** az alábbi szempontok szerint tagolódik:

- ✓ Az óvoda épülete, felszereltsége
- ✓ Szociokulturális háttér
- ✓ Humánerőforrás, személyi feltételek
- ✓ KIMBI Pedagógiai Program bemutatása

A helyzetelemzés megállapításait grafikonok, ábrák teszik szemléletessé. Megállapítható, hogy **az adatok és az elemzés teljes mértékben összhangban vannak**. Az intézmény a családok összetételét vizsgálva – az országos képhez viszonyítva – nagyon szerencsés helyzetben van, ugyanakkor komoly energiát fektet abba, hogy a magas szülői és fenntartói elvárásoknak meg tudjanak felelni. Az óvoda és a fenntartó közös erőfeszítésének eredménye a **kiemelkedően jó tárgyi feltételrendszer**, melyet régiós, országos és UNIÓ-s pályázatokon való részvétellel biztosítottak.

4.3. Vezetési stratégia vizsgálata

4.3.1. Célok elemzése

A pályázó által megfogalmazott célrendszer *alapja az óvoda szellemiségének, tradicionális arculatának megőrzése. Megfogalmazott céljai:*

1. a törvényes és szakszerű működtetés,
2. a partnerközpontúság, a családokkal történő együttnevelés,
3. a minőségi pedagógiai munka,
4. a gyermekek szeretete, mindenek felett álló érdeke, egyéni képességei szerinti differenciált fejlesztés,
5. az érzelmi biztonságot nyújtó, szeretetteljes légkör,
6. a munkamegosztás elvére épített képességek szerinti feladatátadás biztosítása,
7. a szervezeti kultúra fejlesztése.

A megfogalmazott célok *megfelelnek az óvoda helyzetképében megfogalmazott megállapításoknak, a Nemzeti Köznevelési Törvény és az Óvodai Nevelés Alapprogramja szellemiségének, és a fenntartó által meghatározott alapfeladatoknak.*

4.3.2. Feladatok elemzése

A „*Vezetői program*” tartalmazza *a célokhoz rendelt kiemelt feladatokat a következő csoportosításban:*

- *Szervezetfejlesztés, humánerőforrás alakítása*
- *Az intézmény partneri kapcsolatainak fejlesztése*
- *Kiemelt figyelmet igénylő gyermekek fejlesztése*
- *Tevékenységekben megvalósuló tanulás, fejlesztés*

A pályázatban vállalt feladatok *két szinten jelennek meg:* egyrészt az intézmény (vezetői szint), másrészt a csoportszoba (óvónői szint) szintjén. *A feladatok koherensek a helyzetkép megállapításaival, a kitűzött célokkal, a feladatrendszer fókuszában maga az intézmény és annak legfontosabb partnerei, a gyermekek, a szülők, illetve a dolgozók állnak.*

5. Összefoglalás

A Marosi Hedvig által benyújtott pályázat megfelel a törvényi és a szakmai feltételeknek: tartalmi felépítése logikus, világos. A helyzetelemzés átfogó, rendszerszemlélettel készült munka, a megállapításokat grafikonok, ábrák teszik szemléletessé. Az adatok és az elemzés teljes mértékben összhangban vannak. Az óvoda és a fenntartó közös erőfeszítésének eredménye a KIMBI Óvoda kiemelkedően jó tárgyi feltételrendszere, melyet régiós, országos és UNIÓ-s pályázatokon való részvétellel biztosítottak.

A vezetői programban deklarált célok megfelelnek a helyzetképben megfogalmazott megállapításoknak, a Nemzeti Köznevelési Törvény és az Óvodai Nevelés Alapprogramja szellemiségének, a fenntartó által meghatározott alapfeladatoknak. A megjelenített feladatrendszer fókuszában maga az intézmény és annak legfontosabb partnerei, a gyermekek, a szülők, illetve a dolgozók állnak. Vezetői koncepciójában kiemelt szerepet kap az intézmény értékeinek, szellemiségének megőrzése, a magas szakmai színvonal megtartása.

A pályázó 36 éve dolgozik a KIMBI Óvodában, 15 éve vezető-helyettesként. Nagy tapasztalatot szerzett tanügyi, munkaügyi és gazdálkodási feladatokban is, ezt a tudást szeretné vezetőként is kamatoztatni. Az utóbbi 15 évben több elismerést is kapott, pl.:

Budapest Hegyvidék Önkormányzata – „Hegyvidék ifjúságáért” Díj, 2005.

Budapest Főváros XII. kerület Hegyvidéki Önkormányzat – Eötvös József-gyűri, 2013.

Marosi Hedvig vezetői elkötelezettsége, motivációja garantált.

Debrecen, 2019. március 2.

.....
Nagy Ágnes
közoktatási szakértő
ig.sz.: SZ021699